

Beleidsplan

Christelijke Gymnastiekvereniging

Door Oefening Sterk

2016-2018

Samen

CONCEPT

Versie: 1.0

4 maart 2016

Inhoud

Pagina

Samenvatting	03
1. Inleiding	05
2. Missie	06
3. Kernwaarden	07
4. Visie	08
5. Thema's, Ambities en Acties	10
Annex I: Begroting 2016	16
Annex II: Algemene Kritische Succesfactoren	19
Annex III: Detail organogram D.O.S. Alphen aan den Rijn	22
Annex IV: Ledenverloop en leeftijdsopbouw	23

Samenvatting

Binnen Christelijke Gymnastiekvereniging D.O.S. Alphen aan den Rijn (D.O.S.) is het tot op heden niet gebruikelijk om jaarlijks een Beleidsplan op te stellen. Vanuit een 'Goed Sportbestuur' gedachte heeft het bestuur besloten om het Beleidsplan 2016-2018 op te stellen met als ondertitel 'Samen'.

Een vereniging kan immers niet functioneren zonder haar leden en niet zonder de inzet van ouders, vrijwilligers en technisch en bestuurlijk kader. Samen zetten we ons in voor een goed functionerende vereniging. We realiseren daarmee niet alleen onze gezamenlijke missie en visie, maar ook ieders persoonlijke ambitie en sportieve prestatieniveau. Wij helpen elkaar om optimaal te kunnen functioneren en te presteren. Samen is ook één van de vier Kernwaarden van D.O.S.

Het is de intentie om dit Beleidsplan jaarlijks te herijken en ter goedkeuring voor te leggen aan de Algemene Ledenvergadering.

Onze **missie** is om mensen te laten bewegen en met elkaar te verbinden door hen plezier te laten beleven aan alles wat de gymnsport te bieden heeft.

D.O.S. vervult hiermee een bijzondere maatschappelijke functie. Wij dragen bij aan een gezonde leefstijl van zowel kinderen als volwassenen en verbinden mensen met elkaar door hen een sociale ontmoetingsplaats te bieden binnen onze vereniging. Voor kinderen vinden wij het extra belangrijk dat zij van jongs af aan met plezier leren bewegen, omdat bewegen goed is voor hun lichamelijke, verstandelijke, sociale én emotionele ontwikkeling.

Ons **motto** is: 'D.O.S. beweegt iedereen'.

Ter bevordering van onze gemeenschappelijke verenigingscultuur en eigen identiteit heeft het Bestuur aandacht besteed aan het formuleren van **Kernwaarden**. Deze waarden fungeren als tijdloze principes, het is ons DNA, ze geven richting aan onze keuzes en handelingen. De vier Kernwaarden van D.O.S. zijn:

- *Plezier*: Wij stellen plezier voorop, zowel tijdens als na het sporten;
- *Respect*: Wij handelen vanuit gelijkwaardigheid en wederzijds respect, daarmee accepteren en respecteren wij de ander zoals hij of zij is;
- *Veilig*: Wij zorgen voor een veilige situatie, zowel tijdens als na het sporten, werken met een ervaren en deskundig technisch kader en staan voor een goed oudercontact;
- *Samen*: Wij werken samen aan resultaat, of het nu gaat om het realiseren van onze gezamenlijke missie of ieders persoonlijke ambitie en sportieve prestatieniveau.

Onze **visie** is opgebouwd uit een zestal beleidspeilers. Wij geven invulling aan onze missie door het bieden van:

- Een passend sportaanbod van hoge kwaliteit gericht op leren;
- Een voor gymnsport geschikte accommodatie en locatie;
- Een sociale vereniging waarin iedereen welkom is met een veilige verenigingscultuur;
- Een transparante en daadkrachtige organisatie;
- Een goede samenwerking met andere organisaties en;
- Een gezond financieel beleid.

Uit de missie en visie volgen een vijftal **thema's** waaraan **ambities** en **acties** zijn gekoppeld. Deze thema's vinden wij belangrijk. Hierop willen wij ons de komende jaren richten. De thema's zijn:

- *Versterken van de eigen organisatie.* Het hebben van voldoende vrijwilligers om de vereniging optimaal te laten functioneren staat hierin centraal. Onderzoek naar de haalbaarheid van verplicht vrijwilligerswerk is opgenomen in het beleidsplan als één van de acties;
- *Groei en behoud van het aantal leden.* Samen zullen we harder moeten werken om nieuwe leden binnen te halen en bestaande leden te behouden. Het is onze ambitie om het ledenaantal structureel omhoog te brengen naar minimaal 700 leden;
- *Behoud van een sociale vereniging en een veilige verenigingscultuur.* Hierin besteden we aandacht aan de sociale veiligheidsbeleving binnen D.O.S. met als ambitie om een rapportcijfer 8 of hoger te halen als uitkomst van de jaarlijkse NOC*NSF enquête Monitoring Veilig Sportklimaat;
- *Werken aan een passende contributiebijdrage.* Als onderdeel van dit thema gaan de technische leiding, ouders van de selectie en het Bestuur gezamenlijk op zoek naar de meest passende oplossing om de bijdrage van D.O.S. aan de Selectie te verlagen. De opdracht daarbij is om een optimale balans te vinden tussen een drietal maatregelen, namelijk het doorvoeren van een additionele contributieverhoging voor de Selectieleden, het (verder) verbreden van de selectie – waardoor de contributie inkomsten zullen toenemen, maar niet de kosten - en het realiseren van een kostenverlaging, door bijvoorbeeld de mix aan inzet leiding / assistenten bij te stellen;
- *Eén krachtige gymnsport organisatie in Alphen aan den Rijn.* We spreken de ambitie uit om samen met de twee andere gymnsportverenigingen in onze stad (Wilskracht en Houvast) een verkennend onderzoek uit te voeren naar de wenselijkheid van een fusie in de nabije toekomst.

Einde samenvatting

1. Inleiding

Binnen Christelijke Gymnastiekvereniging D.O.S. Alphen aan den Rijn (D.O.S.) is het tot op heden niet gebruikelijk om jaarlijks een Beleidsplan op te stellen. Vanuit een 'Goed Sportbestuur'¹ gedachte heeft het bestuur besloten om het Beleidsplan 2016-2018 op te stellen met als ondertitel 'Samen'.

Een vereniging kan immers niet functioneren zonder haar leden en niet zonder de inzet van ouders, vrijwilligers en technisch en bestuurlijk kader. Samen zetten we ons in voor een goed functionerende vereniging. We realiseren daarmee niet alleen onze gezamenlijke missie en visie, maar ook ieders persoonlijke ambitie en sportieve prestatieniveau. Wij helpen elkaar om optimaal te kunnen functioneren en te presteren. Samen is ook één van de vier Kernwaarden van D.O.S.

Het is de intentie om dit Beleidsplan jaarlijks te herijken en ter goedkeuring voor te leggen aan de Algemene Ledenvergadering.

Totstandkoming Beleidsplan

Dit Beleidsplan is opgesteld door het Bestuur. Daarnaast hebben een aantal leden van de vereniging en enkele leden van het technisch kader commentaar geleverd op eerdere concept versies van het plan.

Opbouw Beleidsplan

Onze missie² en Kernwaarden zijn richtinggevend voor het Beleidsplan 2016-2018 waarin de visie³ en strategie van D.O.S zijn vastgelegd. De strategie van D.O.S. wordt uitgewerkt op drie niveaus; thema's, ambities en acties:

Thema's

Uit de missie en visie volgen vijf thema's. Deze thema's vinden wij belangrijk en willen ons hierop de komende jaren richten. De thema's zijn:

1. Versterken van de eigen organisatie;
2. Groei en behoud van het aantal leden;
3. Behoud van een sociale vereniging en een veilige verenigingscultuur;
4. Werken aan een passende contributiebijdrage;
5. Eén krachtige gymsport organisatie in Alphen aan den Rijn.

Ambities

Elk thema is onderverdeeld in een aantal ambities. Deze ambities geven aan op welke wijze D.O.S. invulling wil geven aan het thema.

Acties

Elke ambitie is verdeeld in een aantal concrete acties die we willen gaan ondernemen.

¹ Zie bijvoorbeeld 'De 13 aanbevelingen van Goed Sportbestuur', NOC*NSF of 'Criteria Vitale Sportvereniging', Stichting Vitale Sportvereniging.

² Waarom bestaan we, wat is onze permanente opdracht?

³ Wat willen we zijn, wat is ons toekomstbeeld?

2. Missie

De missie van D.O.S. vloeit logischerwijs voort uit de doelstelling⁴ van de vereniging.

Onze missie is om mensen te laten bewegen en met elkaar te verbinden door hen plezier te laten beleven aan alles wat de gymnsport⁵ te bieden heeft.

D.O.S. vervult hiermee een bijzondere maatschappelijke functie. Wij zetten ons in voor een maatschappij waarin mensen voldoende bewegen. Daarmee dragen wij bij aan een gezonde leefstijl van kinderen en volwassenen en verbinden wij mensen met elkaar door hen een sociale ontmoetingsplaats te bieden binnen onze vereniging.

Voor kinderen vinden wij het extra belangrijk dat zij van jongs af aan met plezier leren bewegen, omdat bewegen goed is voor hun lichamelijke, verstandelijke, sociale én emotionele ontwikkeling.

Ons **motto** sluit aan op onze missie en luidt: 'D.O.S. beweegt iedereen'.

⁴ De doelstelling van de vereniging is vastgelegd in de statuten, artikel 3. Daarin staat onder andere dat de vereniging als doelstelling heeft: 1) Het bevorderen en doen bevorderen van het menselijk bewegen door het beoefenen van de gymnastiek in welke verschijningsvorm dan ook en 2) Het bevorderen van het onderlinge contact tussen de leden.

⁵ Gymnsport is volgens de definitie van de KNGU de verzamelnaam voor gymmen, dansen, turnen en springen. Freerunnen is onderdeel van springen.

3. Kernwaarden

Ter bevordering van onze gemeenschappelijke verenigingscultuur en eigen identiteit heeft het Bestuur aandacht besteed aan het formuleren van Kernwaarden. Deze waarden zijn bedoeld als tijdloze principes, het is ons DNA. Ze zijn de kern van onze verenigingscultuur en geven richting aan onze keuzes en handelingen. Ze geven aan wat van wezenlijk belang is en wat niet én waaraan mensen zich in onze vereniging willen houden. En dan niet alleen wanneer het goed gaat, maar vooral ook wanneer de zaken minder voorspoedig verlopen. D.O.S. heeft een viertal⁶ Kernwaarden geformuleerd.

Plezier

Wij stellen plezier voorop, zowel tijdens als na het sporten. Hierdoor blijven onze leden bewegen, ons technisch kader gemotiveerd om kwalitatief hoogwaardige lessen te verzorgen en blijven wij met zijn allen genieten van de veelzijdigheid van de gymnsport. Daarnaast dragen wij indirect bij aan een gezonde leefstijl en verbinden wij mensen duurzaam met elkaar.

Respect

Wij handelen vanuit gelijkwaardigheid en wederzijds respect, daarmee accepteren en respecteren wij de ander zoals hij of zij is. Positief coachen zit in onze genen. Wij houden ons aan de Gedragsregels⁷ die wij met elkaar hebben opgesteld, handelen maatschappelijk verantwoord en spreken elkaar aan op ongewenst gedrag.

Veilig

Wij zorgen voor een veilige situatie, zowel tijdens als na het sporten, werken met een ervaren en deskundig technisch kader en staan voor een goed oudercontact. Wij bieden een heldere structuur en richten ons op de sportieve, sociale, persoonlijke en gezonde ontwikkeling van onze leden. Het technisch kader houdt zich aan de afgesproken Gedragscode.

Samen

Wij werken samen aan resultaat, of het nu gaat om het realiseren van onze gezamenlijke missie of ieders persoonlijke ambitie en sportieve prestatieniveau. Resultaten behaal je nooit alleen. Wij helpen elkaar om optimaal te kunnen functioneren en te presteren. Obstakels die wij daarbij tegenkomen zijn uitdagingen voor ons.

⁶ Uit de literatuur blijkt dat het aantal Kernwaarden idealiter ergens tussen de drie en zes ligt. Kan het met minder waarden? Nee, om uit te drukken wat werkelijk belangrijk is zijn meerdere waarden nodig. Zijn meer waarden verstandig? Dit wordt afgeraden in de literatuur. Met meer waarden verliest men aan scherpste, mensen kunnen de waarden niet langer onthouden en hebben daardoor moeite om vast te houden waar het om gaat. Het D.O.S. Bestuur heeft er voor gekozen om het aantal Kernwaarden te beperken tot vier.

⁷ Zie de door D.O.S. opgestelde handleiding 'In Veilige Handen' hoofdstuk Gedragsregels en Gedragscode of <http://www.dos-alphen.nl/gedragscode/>

4. Visie

Onze visie is opgebouwd uit een zestal beleidspeilers. Wij geven invulling aan onze missie door het bieden van:

Peiler 1: Een passend sportaanbod van hoogwaardige kwaliteit gericht op leren

Het sportaanbod dat wij aanbieden aan onze (aspirant) leden valt binnen de kaders van de door de KNGU ondersteunende lessen.

D.O.S. heeft een veelzijdig sportaanbod, waarbij recht wordt gedaan aan niveau- en leeftijdsverschillen en waarbij recreatiesport en wedstrijdsport elkaar versterken. Na behoefte wordt ingespeeld op nieuwe ontwikkelingen, zoals bijvoorbeeld feerunnen. Het huidige sportaanbod bestaat uit: (ouder/ peuter en kleuter) gym, dames- en herenturnen, dansen (modern, jazz, streetdance en kinderdans), feerunnen, conditietraining, bodyfit en body shape.

De Dansafdeling verzorgt twee maal per jaar een dansuitvoering voor een groot publiek met een steeds wisselend thema, waaraan alle dansgroepen meedoen. Binnen het dames- en herenturnen wordt onderscheid gemaakt tussen recreatie- en wedstrijdsport, waarbij de turnselecties zich primair richten op deelname aan wedstrijden in de 1e t/m 4e divisie. Ook binnen de recreatiesport stimuleren wij deelname aan wedstrijden, zij het op recreatief niveau.

De sportlessen worden gegeven door een ervaren en deskundig technisch kader. Voor zowel de recreatie- als wedstrijdsport geldt dat de sportlessen gericht zijn op leren. Het technisch kader volgt regelmatig cursussen. Wij stimuleren leden vanaf een bepaalde leeftijd tot het volgen van een opleiding tot assistent of jurylid. De Vereniging Technische Commissie (VTC) draagt zorg voor de ondersteuning van het technisch beleid en het werven en begeleiden van het technisch kader.

Peiler 2: Een voor gymnsport geschikte accommodatie en locatie

Onze sportlessen worden gegeven in voor gymnsport geschikte accommodaties. DOS Sporthome is daarbij de thuisbasis van de vereniging. Hierin heeft D.O.S. de beschikking over een hoogwaardige permanente turnhal, een studio - waarin gedanst kan worden - en een volwaardige gymzaal.

Daarnaast brengt D.O.S. sportaanbod naar de wijken door sportlessen te organiseren in de wijkgymzalen. Dit enerzijds gestuurd vanuit onze bijzondere maatschappelijke functie en anderzijds spelen concurrentie overwegingen een belangrijke rol. De huidige strategische accommodaties in de wijken zijn: De Oude Wereld (Kerk & Zanen), Honingzwam (Ridderveld) en Batenstein (Ridderveld).

Peiler 3: Een sociale vereniging waarin iedereen welkom is met een veilige verenigingscultuur

D.O.S. is een sociale vereniging, waarin onze leden, ouders, vrijwilligers en technisch en bestuurlijk kader zich thuis voelen en iedereen welkom is. Wij zorgen voor verbinding door hen een ontmoetingsplaats te bieden. Door het organiseren van evenementen, zoals bijvoorbeeld het DOS feest, Sinterklaasfeest en wedstrijden, wordt de verenigingscultuur versterkt. Ook huldigen wij jaarlijks onze finalisten en jubilarissen en kiezen we een

vrijwilliger van het jaar. Vrijwilligers en de technische leiding zijn samen de drijvende kracht achter onze vereniging.

Wij zijn een vereniging waarin onze Kernwaarden een belangrijke rol spelen in ons handelen. Naast Kernwaarden heeft D.O.S. heldere gedragsregels en specifiek voor het technisch kader een gedragscode opgesteld. Ook heeft de vereniging twee onafhankelijke vertrouwenspersonen aangesteld. Van het technisch en bestuurlijk kader vragen wij een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

Peiler 4: Een transparante en daadkrachtige organisatie

Een vereniging kan niet functioneren zonder de inzet van ouders, vrijwilligers en technisch en bestuurlijk kader. Ter bevordering van de transparantie en effectieve onderlinge samenwerking heeft D.O.S. haar organisatiestructuur uitgebreid vastgelegd in het document 'Beschrijving organisatiestructuur'.

Hierin wordt in aanvulling op de Statuten en het Huishoudelijk reglement de organisatiestructuur van D.O.S. beschreven. Aandacht wordt besteed aan de taken/verantwoordelijkheden, samenstelling en bevoegdheden van de tot de Vereniging ter beschikking staande organen en aan wie zij verantwoording afleggen. Daarnaast worden ook de benodigde specifieke competenties voor het adequaat uitoefenen van taken en verantwoordelijkheden beschreven.

Peiler 5: Een goede samenwerking met andere organisaties

Wij onderhouden nauw contact met de KNGU en maken optimaal gebruik van de door hen geboden ondersteuning.

D.O.S. vindt het belangrijk om goede banden te onderhouden met andere (gymsport-) verenigingen in Alphen aan den Rijn en daarbuiten. Gezamenlijk zijn wij gesprekspartner voor de Gemeente Alphen aan den Rijn en staan wij sterker.

Ter begeleiding en ontplooiing van toptalenten werkt D.O.S. samen met Topclubs. Zo werkt de heren turnselectie intensief samen met O&O Zwijndrecht.

Tussen de vereniging D.O.S. en de Stichting DOS Sporthome bestaat een formele samenwerking welke ook is vastgelegd in het document 'Beschrijving organisatiestructuur'.

Peiler 6: Een gezond financieel beleid

Wij streven naar een sluitende begroting, hanteren kaders voor liquiditeit en vrij beschikbaar eigen vermogen.

De Kascommissie controleert jaarlijks de boeken van de Vereniging en adviseert de Algemene Ledenvergadering over het al dan niet goedkeuren van het gevoerde financieel beleid.

5. Thema's, Ambities en Acties

Thema I: Versterken van de eigen organisatie

Achtergrond thema

De afgelopen jaren is het moeilijker geworden om voldoende vrijwilligers te binden aan de Vereniging (en aan Stichting DOS Sporthome). Hierdoor zijn sommige in de organisatiestructuur beschreven organen niet voldoende bezet, waardoor de Vereniging niet optimaal functioneert.

Zo zijn er bestuursleden nodig, maar ook vrijwilligers om structureel sponsorgelden binnen te halen voor de vereniging, voor promotionele en communicatieve werkzaamheden en het organiseren van evenementen.

Op D.O.S. rust ook een verantwoordelijkheid richting Stichting DOS Sporthome, de eigenaar van DOS Sporthome. In het verleden zijn namelijk afspraken gemaakt over de onderlinge samenwerking. D.O.S. is naast huurder van de accommodatie ook verantwoordelijk voor het realiseren van de exploitatie daarvan. Daarnaast is D.O.S. mede verantwoordelijk voor het in goede staat houden van DOS Sporthome. Daarom zijn er (veel) vrijwilligers nodig voor het uitvoeren van noodzakelijk (klein) onderhoud aan het gebouw en aan de vele toestellen en materialen. Ook moet er vrijwel dagelijks worden schoongemaakt om DOS Sporthome leefbaar te houden en moeten er besluiten genomen worden over de aanschaf van nieuwe toestellen en materialen.

Het bestuur is er van overtuigd dat vele handen licht én leuk werk maakt. Je ziet immers naar verhouding veel resultaat bij een overzichtelijke inzet.

In 2014 heeft D.O.S. een beschrijving gemaakt van de (gewenste) organisatiestructuur. Naast dat taken en verantwoordelijkheden zijn beschreven, borgt de beschrijving ook een beheerste, gestructureerde en daardoor effectieve samenwerking.

Ook het werven van nieuw technisch kader wordt moeilijker, waardoor de continuïteit van lessen in gevaar kan komen. Daarnaast is het een remmende factor voor de verdere ontwikkeling van D.O.S.

Ambities

- Er zijn voldoende vrijwilligers om de vereniging optimaal te laten functioneren;
- Er is voldoende ervaren en deskundig technisch kader.

Acties

- Ontwikkelen en invoeren vrijwilligersbeleid, waarin oa aandacht wordt besteed aan het Binnenhalen, Begeleiden, Belonen (waarderen) Behouden en Beëindigen;
- Als onderdeel van Binnenhalen onderzoeken of vrijwilligerswerk verplicht gesteld zou moeten worden voor bepaalde groepen betrokkenen (ouders, leden al dan niet met de mogelijkheid om deze verplichting financieel af te kopen);
- Samen met vrijwilligers actief invulling geven aan de werkzaamheden die van belang zijn voor het optimaal functioneren van de vereniging binnen de (huidig) beschreven organisatiestructuur;
- Leden stimuleren een lesbevoegdheid te halen en als assistent mee te draaien in de lessen;
- Ook voor het technische kader functieprofielen uitwerken en vastleggen in de beschrijving organisatiestructuur.

Thema II: Groei en behoud van het aantal leden

Achtergrond thema

Het ledenaantal fluctueert gedurende het jaar steeds sterker en daalt per saldo al een aantal jaren gestaag. Dit druist niet alleen in tegen onze missie, maar geeft ook druk op de begroting. Door een lager aantal recreatieleden is het ook moeilijker geworden om de heren- en damesselectie te financieren.

Met name onder peuters/ kleuters en kinderen in de leeftijd van 6 en 7 jaar is de lidmaatschapsduur relatief kort. Hierdoor fluctueert ook de omvang van deze groepen sterk in het jaar. Om deze groepen op peil te houden is periodiek werving noodzakelijk.

Hoewel het totale inwoneraantal van Alphen aan den Rijn de afgelopen jaren is gestegen neemt het aantal jonge kinderen gestaag af⁸. Daarentegen stijgt het aantal ouderen in de leeftijd van boven de 45 jaar, hetgeen mogelijk kansen biedt.

Promotionele activiteiten zijn tot nu beperkt gebleven. Afgelopen zomer zijn er echter wel posters opgehangen in de scholen en in BSO's. Daarnaast is in krantenartikelen aandacht geschonken aan ouder/ peuter en kleutergym en over behaalde successen met wedstrijdturnen.

In tegenstelling tot vroeger zullen we harder moeten werken om nieuwe (recreatie-) leden binnen te halen en bestaande leden te behouden.

Ambitie

- Ledenaantal structureel omhoog naar een niveau van minimaal 700 leden.

Acties

- Actieve PR van de vereniging en haar brede sportaanbod vergroten door frequenter en gericht op specifieke doelgroepen (promotionele) artikelen te plaatsen in het Alphens Nieuwsblad en/ of Witte weekblad.
Minimaal 20 keer per jaar artikel plaatsen in lokale media (dans minimaal 4x, recreatie gym/ turnen 4x (daarbij specifieke aandacht voor ouder/peuter en kleutergym), wedstrijdturnen 5x, freerunning 2x, conditie/bodyfit/ body shape 4x);
- Daarnaast ook vaker (minimaal twee keer per jaar) posters ophangen bij scholen en BSO's en nog actiever inzet van Facebook en Twitter;
- Het veelzijdige sportaanbod transparanter en evenwichtiger presenteren op de D.O.S. website. Daarbij ook aandacht voor een wervende en duidelijke beschrijving van de lessen en de beoogde leerdoelen en leeftijdsdoelgroep;
- Doorgaan met ontwikkelen freerunning als alternatief voor (heren-) turnen en doorgaan met experimenteren flexibel lidmaatschap door elk kwartaal een workshop diverse stijlen van dansen aan te bieden;
- Nader onderzoeken of er beter gebruik kan worden gemaakt van het door de KNGU ontwikkelde sportlessen, zoals Soople (voor 50+) en Nijntje beweegdiploma;
- Mee blijven doen aan het grote gymfeest danwel zelf een dergelijke dag organiseren om actief leden te werven. Hierbij uitdrukkelijk dans bij betrekken;

⁸ CBS StatLine. bevolking Alphen aan den Rijn, Boskoop en Rijnwoude. Totaal aantal inwoners 1 januari 2012: 106.558; 2015: 107.396, waarvan jonger dan 5 jaar 2012: 6.352; 2015: 5.959 en tussen de 5 en 10 jaar: 2012: 6.406; 2015: 6.253.

- Ter versterking van het 'wij gevoel en trots', meer activiteiten naast het sporten te organiseren o.a. door de D.O.S. feestavond (disco) opnieuw leven in te blazen;
- Beter in kaart krijgen waarom leden opzeggen door bij afmelding een formulier per email toe te sturen waarin gevraagd wordt om de reden. Uit terug ontvangen formulieren conclusies destilleren gevolgd door eventuele bijsturingsacties.

Thema III: Behoud van een sociale vereniging en een veilige verenigingscultuur

Achtergrond thema

In 2014 heeft D.O.S. voor het eerst meegedaan aan het meten van de sociale veiligheidsbeleving binnen de vereniging. Dit in het kader van het landelijke actieplan 'Samen naar een veiliger sportklimaat' (VSK). Dit actieplan is ontwikkeld door de sportbonden en NOC*NSF, in opdracht van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Het enquêteformulier Monitoring veilig Sportklimaat was 92 keer ingevuld. Leden, ouders, technisch kader en andere betrokkenen gaven D.O.S. een rapportcijfer 8,1 voor sociale veiligheidsbeleving.

In 2015 heeft D.O.S. opnieuw meegedaan met het meten van de sociale veiligheidsbeleving. Helaas is het enquêteformulier door te weinig deelnemers ingevuld, waardoor er geen rapportcijfer kon worden afgegeven.

Te bevordering van onze gemeenschappelijke verenigingscultuur en eigen identiteit heeft het bestuur een viertal Kernwaarden geformuleerd, namelijk; plezier, respect, veilig en samen.

D.O.S. vraagt van het technisch en bestuurlijk kader een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Het aanvragen van een VOG is echter een momentopname, dit zegt niets over de toekomst van iemand. Daarom raadt het NOC*NSF aan om elke 3 tot 5 jaar opnieuw een VOG voor iemand aan te vragen⁹.

Ambities

- Invoeren Kernwaarden Gymnastiek Vereniging D.O.S. Alphen aan den Rijn;
- Rapportcijfer jaarlijkse meeting sociale veiligheidsbeleving minimaal een 8, waarbij het enquêteformulier ten minste 75 keer is ingevuld;
- VOG technisch en bestuurlijk kader niet ouder dan 5 jaar.

Acties

- Nieuwe Kernwaarden onder de aandacht brengen van leden, ouders, vrijwilligers en technisch kader door deze te bespreken tijdens de Algemene Leden vergadering, periodiek overleg bestuur/technisch kader, Commissievergaderingen en in de Nieuwsbrief;
- Daarnaast eens per jaar aan het begin van het seizoen extra aandacht besteden aan de Kernwaarden van D.O.S. in de Nieuwsbrief en tijdens alle eerste lessen van het seizoen door het technisch kader;
- Plaatsen Kernwaarden op de DOS website (naast ook opname van missie en visie);
- Jaarlijks (in de periode september/ oktober) actief aandacht vragen onder de leden, ouders, vrijwilligers en technisch kader voor het invullen van het enquêteformulier Monitoring Veilig Sportklimaat;

⁹ <http://www.nocnsf.nl/vog/veelgestelde vragen>

- Uitkomst Monitoring Veilig Sportklimaat publiceren in Nieuwsbrief en bespreken in vergadering bestuur/technisch kader en in de Algemene Leden Vergadering;
- Opnieuw opvragen VOG als deze ouder is dan 5 jaar voor het technische en bestuurlijk kader.

Thema IV: Werken aan een passende contributiebijdrage

Achtergrond thema

D.O.S. heeft tot nu toe nog niet structureel een gesegmenteerde winst- & verliesrekening opgesteld en deze derhalve ook nooit gepubliceerd. In het Beleidsplan 2016 – 2018 is voor het eerst een gesegmenteerde winst- & verliesrekening opgenomen (zie Annex I).

Hierin is te zien dat in 2016 zowel voor Recreatie als Dans een positieve bijdrage is begroot van € 22.204 respectievelijk € 4.356. Voor de Selectie is een negatief resultaat begroot van € 29.860, te hoog om volledig gecompenseerd te worden door de twee andere segmenten.

Het komt er op neer dat de vereniging D.O.S. gemiddeld € 597 per selectielid bijdraagt aan de Selectie ofwel 42% van de daadwerkelijk benodigde contributie voor haar rekening neemt. De ouders van de selectieleden betalen zelf jaarlijks gemiddeld € 821 per selectielid aan contributie.

De bijdrage van D.O.S. is te hoog. In 2016 heeft D.O.S. een totaal negatief resultaat begroot van € 3.300. Wil D.O.S. ook in de toekomst mensen laten bewegen en met elkaar verbinden door hen plezier te laten beleven aan alles wat de gymnsport te bieden, dat moet een nieuw totaal begrotingsevenwicht worden gevonden.

In 2015 heeft het Bestuur overigens al de eerste maatregelen genomen om de kosten van de Selectie te verlagen door de wedstrijdskosten rechtstreeks in rekening te brengen bij de selectieleden. Daarvoor betaalde D.O.S. deze kosten. Bij Recreatie was het altijd al beleid dat wedstrijdskosten door de leden zelf werden gedragen. In de begroting 2016 is reeds een eerste additionele contributieverhoging opgenomen.

In 2015 is een professioneel boekhoudpakket Exact geïmplementeerd ter vervanging van Excel. Uitbreiding van het pakket met kostenplaatsen kan overwogen worden om rapportages op gesegmenteerde niveau mogelijk te maken.

Mede door de beperkte bezetting binnen het Bestuur en vooral ook het nog niet kunnen vinden van een nieuwe Penningmeester is het opstellen van een meerjarenbegroting nog onderhanden. Het opstellen van zo'n begroting blijft uitdrukkelijk de ambitie van het Bestuur.

Ambitie

- Opstellen meerjarenbegroting in de loop van 2016;
- Bijdrage D.O.S. aan de Selectie bedraagt nog maximaal 37% (begroting 2016: 42%) van de daadwerkelijk benodigde contributie vanaf het nieuwe seizoen (1 september) 2016. Bij een gelijkblijvend aantal selectieleden draagt D.O.S. dan nog maximaal € 531 (begroting 2016: € 597) per selectielid per jaar bij aan de werkelijk benodigde contributie;
- Contributie Recreatie en Dans wordt jaarlijks, mede vanuit concurrentie overwegingen, alleen verhoogd met het inflatiepercentage, waarbij ook rekening wordt gehouden met mate van stijging van de Bondscontributie.

Acties

- Gesegmenteerde winst- & verliesrekening ook doorvoeren in de opzet van de financiële administratie en vervolgens realisatie ten opzichte van begroting actief gaan rapporteren en monitoren;
- Zo spoedig mogelijk opstellen van een meerjarenbegroting met daarin ook een segmenteerde winst- & verliesrekening;
- Samen met de technische leiding, ouders van de turnselectie en het Bestuur op zoek gaan naar de meest passende oplossing om de bijdrage van D.O.S. aan de Selectie te verlagen. De opdracht daarbij is om een optimale balans te vinden tussen een drietal maatregelen, namelijk het doorvoeren van een additionele contributieverhoging voor de Selectieleden, het (verder) verbreden van de selectie – waardoor de contributie inkomsten zullen toenemen, maar niet de kosten - en het realisatie van een kostenverlaging, door bijvoorbeeld de mix aan inzet leiding / assistenten bij te stellen.

Thema V: Eén krachtige gymnsport organisatie in Alphen aan den Rijn

Achtergrond thema

D.O.S. staat landelijk bekend als een kwalitatief goede (turn-) vereniging die in staat is toptalenten op te leiden.

Alphen aan den Rijn heeft nog twee andere gymnsportverenigingen, namelijk Houvast en Wilskracht, die ieder ook een lange historie kennen binnen onze stad en over een eigen cultuur en identiteit beschikken. De afgelopen jaren heeft D.O.S. op bestuurlijk niveau de banden reeds aangehaald met deze verenigingen. Zo trekken we tegenwoordig regelmatig gezamenlijk op als gesprekspartner voor de Gemeente en voorheen Sportspectrum.

Alle verenigingen hebben te kampen met een algehele afnemende bereidheid tot het doen van vrijwilligerswerk, het vinden van voldoende en kwalitatief goed technisch kader en een dalend aantal jonge inwoners in Alphen aan den Rijn. Daarnaast investeren alle verenigingen los van elkaar in toestellen en materialen hetgeen niet efficiënt lijkt.

De vraag is of de gymnsport in Alphen aan den Rijn er mee gediend is dat er ook in de toekomst drie verenigingen blijven bestaan die elkaar (in toenemende mate) beconcurreren op leden en in dezelfde poel vissen voor het binnenhalen van vrijwilligers en technisch kader, of dat gekozen moet worden voor één toekomst bestendige krachtige gymnsportvereniging in Alphen aan den Rijn met als inzet DOS Sporthome als thuisbasis.

Een goed voorbeeld dicht bij huis van het bundelen van krachten is Gymnsport Leiden¹⁰. Al enige tijd werken Brunhilde, C.G.V. Jahn, D.O.S., Excelsior Leiden, Groen-Wit en Nieuw Brunhilde samen op het gebied van gezamenlijke activiteiten en belangen. In januari 2015 is een stuurgroep geformeerd om de fusieplannen voor te bereiden en Gymnsport Leiden van de grond te krijgen. Op 16 juni 2015 hebben de besturen van de clubs een intentieverklaring ondertekend en hebben zij de stuurgroep hun vertrouwen gegeven om op de ingeslagen weg verder te gaan; een fusie op 1 augustus 2016.

¹⁰ <http://gymnsportleiden.nl/>

Ambitie

- Gezamenlijk met Wilskracht en Houvast een vrijblijvend verkennend onderzoek uitvoeren naar de wenselijkheid van een fusie in de nabije toekomst;
- Verkennend onderzoek afronding in de loop van 2016.

Acties

- Starten met een open dialoog met Wilskracht en Houvast over een mogelijke fusie;
- Gezamenlijk met deze twee verenigingen Gymsport Leiden uitnodigen om kennis te nemen van hun motivatie, opgedane ervaring en om geïnformeerd te worden over de gevolgde aanpak en de eventuele valkuilen daarbij;
- Bij positief besluit tot het uitvoeren van een verkennend onderzoek mensen mobiliseren binnen (en mogelijk ook buiten) de vereniging om het verkennend onderzoek uit te voeren;
- Uitvoeren verkennend onderzoek naar de wenselijkheid van een mogelijke fusie in de toekomst, de voor- en nadelen, eventuele vervolgstappen, beoogd tijdspad en inzet DOS Sporthome als thuisbasis etc.

ANNEX I: Begroting 2016

(niet vermeld in exemplaar op website)

Exemplaar waar begroting wel in staat is opvraagbaar bij de secretaris: secretariaat@dos-alphen.nl

CONCEPT

ANNEX I: Begroting 2016

CONCEPT

ANNEX I: Begroting 2016

CONCEPT

ANNEX II: Algemene Kritische Succesfactoren

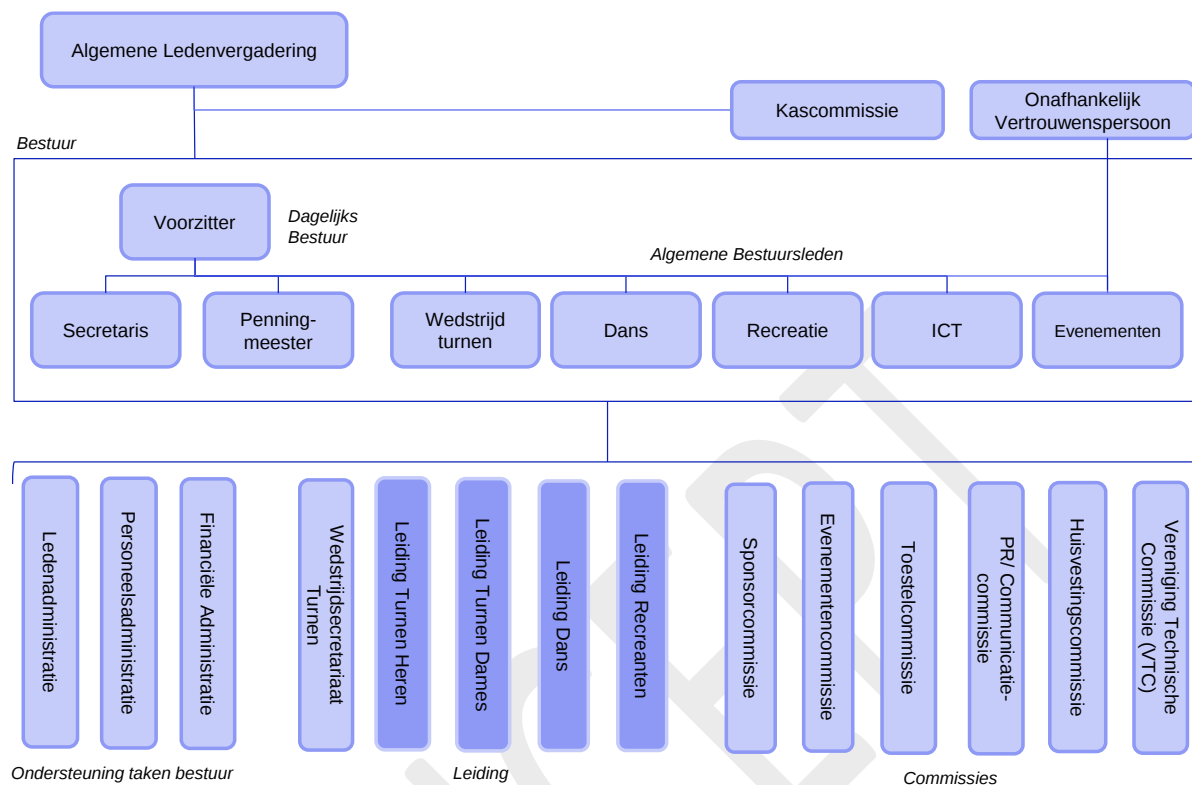
#	Kritische Succesfactor	Beleidsmaatregel	Invulling door oa
I	Tevreden leden, behoud bestaande leden	– Kwalitatief inhoudelijk goede lessen – Goede accommodatie en materialen – Aantrekkelijk/passend sportaanbod – Voldoende trainingsmomenten – Goede locatie/ bereikbaarheid – Voldoende aandacht voor de sporter – Goed sfeer, verenigingscultuur – Borging Veilig Sportklimaat – Goede communicatie naar en tussen leden, ouders, technische kader en bestuur – Redelijke contributie	– Ervaren en een deskundige technisch kader en een passend technisch beleid voor zowel Recreatie als Wedstrijdsport – Inspelen op innovaties en veranderde vraag in de samenleving en optimaal gebruik maken van ondersteuning KNGU. Daarbij ook recht doen aan niveauverschillen – Naast DOS Sporthome, aanwezigheid in de wijken – Sporter centraal stellen en (voldoende) deskundige (individuele) begeleiding – Creëren 'wij gevoel en trots', ruimte en tijd voor plezier en onderling contact ook door andere dan sportactiviteiten bv Sinterklaas, feestavond, borrel etc. – Periodiek versturen Nieuwsbrief, trainer/ ouder contact, website/ Twitter/ Facebook, overleg bestuur/ technisch kader/ commissies etc.
II	(Voldoende) aangroei van nieuwe leden (jong en oud)	– Actief leden werven – Meedoen met KNGU ondersteunde activiteiten – Positieve media aandacht – Beleidsmaatregelen zoals genoemd onder I	– Gerichte PR acties, zoals bv ophangen posters/ flyers, plaatsen krantenartikelen/ advertenties, communicatie via Facebook en Twitter, organiseren openlessen week, gratis proefles etc. – Meedoen met Het grote gym feest etc. – Pers uitnodigen voor evenementen, zelf persberichten versturen naar diverse media
III	Borging Veilig Sportklimaat	– Heldere waarden en normen – VOG voor bestuurlijk en technisch kader – Deskundige technisch kader – Onafhankelijk vertrouwenspersoon – Technisch beleid – Veilige toestellen en materialen	– Opstellen Kernwaarden, gedragscode/ gedragsregels – Periodiek opvragen VOG – Onafhankelijk vertrouwenspersoon instellen en communiceren hoe deze personen zijn te bereiken – In technisch beleid aandacht besteden aan veiligheid en veilig sportklimaat, waaronder ook positief coachen
IV	(Voldoende) deskundige technisch kader	– Reële beloning – Passende functieprofielen – Houden van functioneringsgespreken – Evaluaties – Goede sfeer – Actief werven – Zelf opleiden	– Transparant beloningsbeleid (incl. onkostenvergoedingen en opleidingsmogelijkheden) passend bij de gymnsport, periodiek benchmarken Daarnaast waardering uitspreken – Opstellen functieprofielen met daarin de benodigde competenties – Beoordelen werkzaamheden, verwachtingen en wensen

#	Kritische Succesfactor	Beleidsmaatregel	Invulling door oa
			uitspreken – Leden evaluaties/ beoordeling lessen laten uitvoeren – 'Wij gevoel creëren, inspraak/ zeggenschap, goede onderlinge communicatie en verstandhouding met bestuur, aandacht voor veilige omgeving – Advertenties, Facebook, Twitter, directe benadering – Stimuleren volgen van cursussen, dicht bij huis aanbieden van opleidingen door Opleidingscentrum KNGU te zijn, eventueel vanaf bepaalde leeftijd verplicht stellen onder de leden
V	(Voldoende) vrijwilligers	– Helder vrijwilligersbeleid – Heldere organisatiestructuur	– Opstellen vrijwilligersbeleid, daarin aandacht voor de 5 B's: Binnenhalen, Begeleiden, Belonen (waarderen) Behouden en Beëindigen. Daarnaast actief en gericht om hulp vragen bij ouders en (oud-) leden. Vrijwilliger van het jaar kiezen.
VI	Goede accommodatie en materialen	– Instellen Toestelcommissie	– Samen met Stichting DOS Sporthome opstellen accommodatieplan, daarin aandacht voor investeringen, beschikbaar budget, onderhoud, wensen en eisen etc. – Periodieke (externe) keuring van toestellen/ materialen, tijdig vervangen/ herstellen en opruimen van materialen
VII	(Transparant) beleid en structuur	– (Meerjaren-) beleidsplan – Heldere en passende organisatiestructuur	– Opstellen Beleidsplan, deze elk jaar herijken en laten goedkeuren in de ALV – Beschrijving organisatiestructuur als aanvulling op statuten en huishoudelijk reglement, waarin naast een passende structuur aandacht wordt besteed aan taken, verantwoordelijkheden en samenstelling organen (ALV, Bestuur, Commissies, Technisch Kader etc.
VIII	Voldoen aan randvoorwaarde Financieel gezond blijven	– Sluitende (meerjaren-) begroting – Inzicht in rentabiliteit per segment en les – Aanhouden buffers voor eigen vermogen en liquiditeit – Helder belonings- en declaratiebeleid – Periodieke rapportage over resultaat en balans (vs begroting) – Gekwalificeerde penningmeester benoemen (ervaring met boekhouden en financieel beheer) zo nodig met externe	– Invulling geven aan Fondsenwerving en sponsoring, optimalisatie bezetting lessen/ accommodatie naast een helder contributiebeleid. Bespreken in Bestuur en ALV – Inrichting financiële administratie zodat rapportages per segment en les mogelijk is – Kaders opstellen voor minimaal aan te houden eigen vermogen en liquiditeit – Opstellen belonings- en

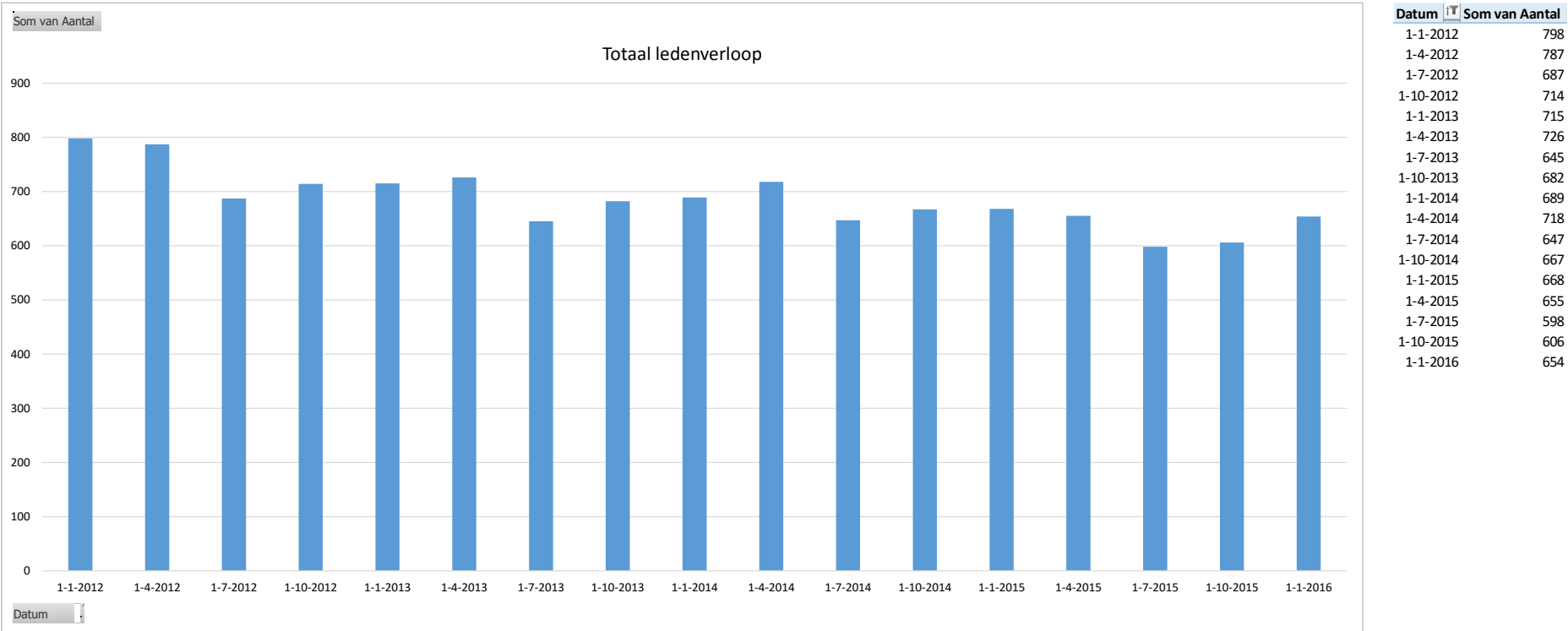
#	Kritische Succesfactor	Beleidsmaatregel	Invulling door oa
		ondersteuning. – Instellen Kascommissie	onkostenvergoedingsbeleid – Financiën periodiek bespreken in Bestuur en tijdens de ALV

CONCEPT

ANNEX III: Detail organogram D.O.S. Alphen aan den Rijn



ANNEX IV: Ledenverloop en leeftijdsopbouw



ANNEX IV: Ledenverloop en leeftijdsopbouw

